



## Conferencia Mundial UNI Comercio

9-11 de Octubre de 2013, Buenos Aires (Argentina)

### Llamado a respetar los derechos de los trabajadores y por el trabajo decente en Walmart

Los trabajadores de Walmart en diversos países han mostrado su preocupación sobre sus condiciones de trabajo. Los salarios bajos hacen difícil la tarea de mantener a sus familias. Beneficios de salud y seguro por accidentes laborales resultan insuficientes y dejan a los trabajadores y sus familias en una posición vulnerable. La imposición del trabajo a tiempo parcial, contratos de empleo casual o –como en el caso de los 1.4 millones de trabajadores de Walmart Estados Unidos- sin ningún tipo de contrato, significa que los trabajadores carecen de seguridad laboral. Los trabajadores que ejercen su derecho a libertad de asociación en un intento por resolver problemas o mejorar sus condiciones de trabajo, frecuentemente enfrentan represalias por parte de la empresa.

Walmart siempre rehusó a mejorar su conducta, tanto en los Estados Unidos como en otros lados. Hace pocos meses, Walmart despidió a 60 activistas de “Nuestro Walmart” en los Estados Unidos por ejercer su derecho legal a huelga para mejorar sus condiciones de trabajo.

Ayer en Buenos Aires, vimos una vez más el comportamiento anti sindical de Walmart al apuntar contra delegados sindicales.

- **La Conferencia Mundial de UNI Comercio pide a Walmart que cese inmediatamente sus políticas antisindicales y que respete los derechos de los trabajadores a alzar la voz y participar en un sindicato.**
- **Pedimos a Walmart que se comprometa a firmar un Acuerdo Global con UNI Sindicato Global para asegurar que los trabajadores de Walmart en todo el mundo tengan una oportunidad justa de ejercer su derecho a libertad de asociación y negociación colectiva.**
- **Los afiliados de UNI Comercio seguirán organizando activamente a los trabajadores de Walmart en todos lados, y tomarán acciones conjuntas en temas que impactarán sobre los trabajadores de Walmart a nivel global.**