

會員常問問題

更新 4/10/2020



■ 加大在4月2日發出一封電郵有關裁員事宜。此信的含義是什麼？

AFSCME 3299和其他工會一起，要求不可因COVID-19冠狀病毒而在加大有裁員行動。加大的決定是暫停任何裁員直至6月30日，這是前線工作人員又一勝利。加大已承諾正規的員工將不會（在正常夏季削減以外）裁員員工，直至6月30日。

■ 我的主管是否仍可因沒有工作而減少我的工時或請我回家？

我們贏得多項合約的保障，以防突然削減工時或工資。加大必須提供足夠的通知和採取額外措施，如它準備減少工時或縮短操作。

加大的新信件本身並不保證不會減工時。但是，根據近期加大的政策，一名員工符合資格使用額外的128個小時（16個八小時的工作天）告取行政假，當員工因為與COVID-19冠狀病毒有關原因而被囑不可回到工作地點，及／或當工作地點實行一個和COVID-19有關之遙距工作計劃，或因為遵守留在家中之命令而員工遙距工作操作上並不可行的時候。

■ 我因為缺少工作而放假，加大會召回我工作嗎？

為進一步確保我們會員的工作和收入保障，AFSCME 3299正在談判多種方法以進行跨職訓練和儘量重新部署談判單位會員的工作。我們同時在反對於此危機時間內，加大將我們的工作用外判工取代。

■ 如我因為孩子學校關閉仍然無法工作呢？

128個有薪行政假可以用於照顧孩子如下：「當一名員工因為COVID-19有關而學校或托兒服務關閉而需要員工留在家中照顧孩子或家屬，同時無法遙距工作或與須承擔照顧孩子的時候。」如你告假的要求被不合理的否決，請立即告訴你的工會代表。



■ 當我用盡128個有薪行政假時，我有什麼選擇？

如你已用盡你的PAL有薪行政假，你可以以COVID-19理由取用其他假（病假或年假）。每個校園均有其災難假的政策。我們工會同時要求加大擴大其災難假的時間，以應付COVID-19之有關需要。

此外，根據家庭第一冠狀病毒回應法（FFCRA），就以下與COVID-19有關原因，你可能符合至兩個星期（80個小時）全部或部份病假的資格：

- #1 - 遵守規定隔離或孤立的命令；
- #2 - 醫療人員建議你自我隔離；
- #3 - 有COVID-19的徵狀和尋求醫療診斷；
- #4 - 照顧規定要隔離或孤立的其他人；
- #5 - 照顧因學校或托兒設施（或托兒者無法提供服務）關閉在家的孩子。

根據FFCRA，你亦有可能符合10個星期部份家庭假的付款。

➤ 以4月10日為準，加大聲明以#4和#5原因取得病假只限非健保員工。但是，我們的工會繼續要求加大包括需要額外假期以照顧FFCRA所述之其他人等。

有關 FFCRA詳情，請上網: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/posters/FFCRA_Poster_WH1422_Non-Federal.pdf and <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-questions>

[西班牙語FFCRA資料: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/Pandemic/1422-spanish.pdf>]

■ 如我沒有足夠的訓練或個人保護裝置（PPE）呢？如我認為分派的工作可使我健康蒙受風險，我是否可拒絕分派的工作？

我們工會已要求加大提供訓練和適當的PPE。如你的部門沒有這樣做，你和你的同事有權要求訓練和PPE。

如你認為派給你的工作是不正常的危險，你有權在管理層解決的關注時拒絕工作。我們新的合約語言給你此權利。你可以這樣說：

「根據我的PCT合約第10款－健康和安全（SX是第11款），我認為分派的工作不正常的危險，我無責任執行此分派工作，直至已解決我的關注為止。」

如管理層繼續拒絕和堅持你完成工作，則你應填交一份Assignment Despite Objection（雖然反對接受分派作）表格，該表格稱：

「我現在接受此分派工作，因為雖然我反對，我被指示須這樣做。我紀錄此互動並將報告給我的工會知道。」



如你有任何額外的問題或認為你的權利有被侵犯，
請立即聯絡你的MAT領導或工會組織工作者。