

파업 FAQ

- 파업이란 무엇인가요?
 - 파업은 공공 직원 단체 교섭법 (Public Employees Collective Bargaining Act)의 필수 단계에 따른 합법적인 노동 보류입니다.
- 다른 박사 후 연구원 노조의 성공적인 파업 사례가 있나요?
 - 예! 다음은 몇 가지 주요 사례입니다.
 - UW 의 박사 후 연구원은 현재 \$69,264 를 벌며 육아 어려움 기금을 받습니다.
 - 마운트 시나이의 박사 후 연구원은 현재 \$72,500 를 벌며 육아 및 주택 보조금을 받습니다.
 - 컬럼비아의 박사 후 연구원은 현재 \$70,000 를 벌며 \$7,000 의 주택 수당을 받습니다.
 - 연구에서 공정하고 지속가능한 미래를 보장하기 위해 필요한 조치를 취하는 박사 후 연구원 노조가 증가하는 추세에 있습니다.
- 파업 여부는 누가 결정하나요?
 - 파업은 조합원들의 민주적인 투표로 결정됩니다.
- 외국인 박사 후 연구원의 경우에도 파업할 수 있나요? 비자에 영향은 없을까요?
 - 외국인 박사 후 연구원도 파업 등의 합법적인 노동 쟁의에 참여할 수 있습니다. 파업 중에도 여전히 직원이므로 비자 상태에 영향을 미치지 않습니다. 모든 종류의 보복은 불법입니다. 전국적으로 대학교에서 외국인이 포함된 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 그 결과 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업을 하면 해고될 수 있지 않나요?
 - 연방법에 따라 사수 파업 또는 피켓 시위에 참여했다는 이유로 해고할 수 없습니다. 전국적으로 대학교에서 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 이로 인해 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업을 할 경우 PI 가 제 저자 지위를 변경할 수 있나요?
 - 아니요, 파업 참여를 이유로 이전에 합의한 원고의 저자 순서를 변경하는 것은 보복이며 불법입니다.
- 어떻게 하면 성공적으로 파업을 할 수 있을까요?
 - 준비, 교육, 가공할 만한 파업 위협. 공격 행동에서 우리의 단합이 이루어진다면 확실한 파업 위협을 만들어낼 수 있습니다. 전국적으로 대학교에서 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 그 결과 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업 중에도 혜택을 받을 수 있을까요?
 - 복리후생 등록은 월 단위로 이루어지며 해당 복리후생의 유지를 위해 매월 1 일 이후에 파업을 계획할 수 있습니다. OHSC 는 그 다음 달에 대한 혜택 연장을 제공할 수 있습니다.
- 파업 기간 동안 우리 노조가 허용하는 업무가 있나요?
 - 성공적인 파업은 확실한 파업 위협을 만들어 내기 위한 우리의 노동 보류의 충격에 달려 있습니다. 하지만 다음의 항목들에 대해서는 유연합니다.
 - 이미 예약과 결제가 완료된 학술 회의를 위한 여행
 - 출판사가 정한 마감일에 따른 원고 수정
 - 여러분이 PI 인 경우 투고 승인 (예) 경력 개발 및 교육 펠로우십 수상
 - OHSU 가 주최하지 않는 교육/강연 참여 (예) 다른 기관의 겸임 강의, 기관 또는 학술 회의 초청 강연)

■ 다른 일자리 지원

- 임금을 잃으면 안되는 경우에는 어떻게 하나요?