

罷工常見問題解答

- 何為罷工？
 - 罷工是依據《公共僱員集體談判法》規定的步驟合法剋扣我們的勞動力。
- 有其他博士後工會成功罷工的先例嗎？
 - 有的！以下是一些亮點：
 - 華盛頓大學博士後目前的收入為 69,264 美元，並擁有兒童照顧困難基金。
 - 西奈山博士後目前的收入為 72,500 美元，並有兒童保育和住房補貼。
 - 哥倫比亞大學博士後目前的收入為 70,000 美元，還有 7,000 美元的住房津貼。
 - 越來越多的博士後公會正在採取必要措施，確保研究有一個公平和可持續的未來。
- 誰來決定我們是否要罷工？
 - 罷工由會員民主投票決定。
- 如果我是一名國際博士後，可以參加罷工嗎？這會影響我的簽證嗎？
 - 國際博士後可以參加任何合法的勞工行動，例如罷工。罷工期間您仍然是僱員，這不會影響您的簽證身分。任何形式的報復都是非法的。全國各地的大學博士後都在舉行罷工，其中包括國際博士後研究員。罷工的結果是他們的工作條件得到了顯著改善。
- 我會因為罷工而被解僱嗎？
 - 根據聯邦法律，您不能因參加受到保護的罷工或反對雇主的糾察隊而被解僱。全國各地大學的博士後都在舉行罷工。罷工的結果是他們的工作條件得到了顯著改善。
- 如果我參加了罷工，我的 PI 會更改我的作者排序嗎？
 - 不會，因參與罷工而更改先前已商定的稿件作者順序屬於報復行為，是非法的。
- 罷工成功的因素有哪些？
 - 準備、教育和強大的罷工威脅。如果我們在公共行動中團結一致，就能夠構成可信的罷工威脅。全國各地大學的博士後都在舉行罷工。罷工的結果是他們的工作條件得到了顯著改善。
- 罷工期間會保留我的福利嗎？
 - 福利登記是按月進行的，我們會計劃在當月第一天往後進行罷工以保留這些福利。OHSU 可能會選擇在接下來的幾個月內提供延長的福利。
- 我們的工會在罷工期間允許履行哪些義務？
 - 一次成功的罷工取決於扣留我們的勞動力以形成可信罷工威脅的影響。然而，我們對以下項目持靈活態度：
 - 已預訂並支付費用的會議旅行
 - 在出版商規定的截止日期內進行稿件修訂
 - 作為 PI 提交的資助申請（例如職業發展和培訓獎學金）
 - 非由 OHSU 主辦的教學/演講活動（即在其他機構的兼職講座、在機構或會議上受邀演講）
 - 申請其他工作
- 如果我無法承受薪資損失怎麼辦？

- AFSCME 和 PWU 將設立一項罷工困難補助金。博士後必須每週參加至少 20 小時的罷工工作（例如 5, 4 小時糾察線輪班）才有資格獲得罷工困難補助金。參與活動必須與罷工隊長 當面簽到來確認。
- 還有其他方式來支持我們工會嗎？
 - 避免罷工的最佳方式，在於透過參與工會行動並招募博士後同事參與來對罷工進行準備。
- 我是否必須告訴 PI 我要罷工/我是否必須在實驗室安排其他人來承擔我無法進行的工作？
 - 您無需告訴 PI 您將要罷工。我們的工會將向 OHSU 發出得當的罷工通知。在罷工開始時，您不會因為外出或缺席而受到紀律處分。
- 罷工持續多久？
 - 一旦罷工授權投票通過，您的談判團隊就會確定實施罷工的最佳策略。
- 罷工期間我需要做什麼？
 - 罷工的核心是暫時剋扣您的勞力。首先，這意味著不越過糾察線，以及不去上班（也適用於遠端工作者！）此外，成員應該計劃走糾察線（最好是每日）、參加集會、參與數位行動等。罷工並非休假，而是要共同努力簽訂一份保護我們的病人、同事和生計的合約。也允許和鼓勵非會員外出參與罷工。
- 罷工開始前我們會提前多久收到通知？
 - 我們的交涉談判必須提前 10 天通知 OHSU。一旦罷工授權通過，就可以隨時開始。
- 罷工時我們還能用 FMLA/OFLA 嗎？
 - 符合資格的人是可以用的。FMLA/OFLA 是受到保護的休假，您在罷工期間仍然可以使用。
- 如果會員投票反對批准擬議的合約和解方案，會發生什麼情況？
 - 如果我們在罷工前達成和解，批准投票將要求成員：
 - (a) 批准合約
 - 或(b) 提前 10 天向雇主發出罷工通知。從本質上講，通過拒絕擬議的解決方案，會員資格將自罷工開始倒計時。
- 罷工後返回工作崗位會發生什麼？
 - 一般來說，罷工結束後，工會和雇主會制定一份重返工作崗位協議，羅列出這項流程。詳細資訊將傳達給我們的談判單位。
- 如果我們選擇罷工，該如何處理我的活體測試對象？
 - OHSU 有責任確保在罷工期間進行任何基本的實驗室維護。您還可以透過多種方式為潛在的罷工做好準備。這些計劃可能包括提前規劃您的實驗或通知主管他們可能需要製定替代計劃來照顧這些受試者。
- 罷工不是會因為影響到我們的研究而造成我們損失嗎？
 - 雖然參與罷工需要我們所有人做出犧牲，但這項行動也賦予博士後集體權力，以確保 OHSU 與我們達成公平協議。一份為我們的薪資、福利和工作場所權利提供重大改進的合約也將使 OHSU 更加公平、包容，並且與其他主要研究機構相比更具競爭力，這反過來又會改善 OHSU 的研究。