

여러분의 권리를 찾으세요.

법에 따라 교수 및 경영진은 다음 중 어느 것도 해서는 안됩니다.

- 노조 활동을 이유로 박사 후 연구원을 해고하는 행위.
- 노조 활동 관여를 빌미로 징계하겠다고 협박하는 행위.
- 기밀인 노조 문제에 대해 박사 후 연구원에게 묻거나 노조를 지지하는 동료들 확인하는 행위.
- 박사 후 연구원들의 노조 결성을 막기 위해 임금 인상이나 특별 혜택 등을 약속하거나 보류하는 행위.
- 노조에 대한 박사 후 연구원의 의견을 묻는 행위.
- 노조 가입 또는 계약 투표에 반대하도록 박사 후 연구원을 설득하는 행위.
- 스파이 또는 위협적인 감시에 가담하는 행위.
- 근무 시간 외 노조 활동가 및 리더들과 박사 후 연구원과의 만남을 금지하는 행위.
- 교수진 또는 경영진은 여러분의 노조 참여 권리를 침해할 수 없습니다.

외국인 박사 후 연구원을 위한 노조 정보

- OHSU 의 박사 후 연구원 중 거의 절반이 외국인이며, 거의 모든 노조 지도자가 외국인 박사 후 연구원입니다. 여러분은 혼자 아닙니다!
- 여러분에게는 노조에 가입하고 적극적으로 참여할 권리가 있습니다.
- 노조에 관여하였다는 이유로 비자나 영주권이 거부/취소될 수 없습니다. 보복은 불법입니다! 주법과 연방법에 따라, OHSU 및 지도 교수는 여러분이 노조에 참여하는지 또는 파업 등의 노조 활동에 참여하는지 여부를 물어볼 수 없습니다.
- 더 자세한 내용은 웹페이지 <https://www.ohsupostdocs.org/> 에서 확인하실 수 있습니다.

대표권

- 우리 노조는 새로운 계약 시 더 나은 근무 환경의 사수를 위해 싸우고 있습니다.
- 이제 교수나 경영진과의 미팅에서 그 논의가 어떤 식으로든 징계 또는 해고, 근무 조건 변경으로 이어질 수 있는 경우 노조 대표를 요청할 수 있습니다.
- 여러분의 노조 담당자에게 도움과 상담을 받을 수 있습니다. 마크 메도우즈 (Marc Meadows, [mmeadows@oregonafscme.org](mailto:mmeadows@oregonafscme.org))에게 연락하십시오.

## 파업 랜딩 페이지

OHSU 는 5 년 계약 중 임금 인상이 없을 거라는 입장에서 움직이지 않을 것이라고 밝혔습니다. 이는 노조를 없애려는 도발은 아닐지라도 모욕적인 처사입니다. 우리의 다음 단계는 파업 평가를 진행하고 파업을 위한 기금을 모으는 것입니다.

우리 노조는 2023 년 5 월 5 일에 승인을 받았음에도, 8 개월이 지난 지금까지 OHSU 에서 박사 후 연구원에게 대한 공정하고 공평한 지원을 위한 첫 번째 계약을 위해 싸우고 있습니다. 협상 전반에 걸쳐 우리는 적시에 공정한 합의에 도달하는 것이 시급하다는 것을 보여주기 위해 다음과 같은 많은 노력을 기울여 왔습니다.

- **2024 년 2 월 - 3 월** – OHSU 가 현행 유지에서 벗어나기를 거부함. 박사 후 연구원들이 OHSU 리더들에게 1,000 개 이상의 이메일을 보내는 편지 캠페인을 시작함. 박사 후 연구원들은 대학원생, 연구원, 간호사, APPs, 지역주민 328 명, 공정한 일자리 (Jobs with Justice) 등과 함께 맥켄지 홀 앞에서 시위 진행.
- **2024 년 4 월 4 일 - 5 월 13 일** – OHSU 의 현행 유지 방침에 대해 항의하고자 박사 후 연구원들이 집회, 피켓 시위, 연좌 농성 진행.
- **2024 년 5 월 21 일** – OHSU 는 5 년 계약 기간 동안 임금 인상 관련 약속 0 이라는 모욕적인 제안으로 두 번째 조정을 시작함. 박사 후 연구원들은 밖에서 피켓을 들고, 침묵 시위를 진행하고, 서명한 청원서를 OHSU 팀에 전달함. OHSU 는 박사 후 연구원들에게 공공 안전에 대한 책임을 돌린 후 협상 테이블에서 물러남.
- **2024 년 5 월 29 일** – 연구원들의 노조 승인 축하 후, 박사 후 연구원 시위 진행 및 OHSU 부총장 피터 바-길레스피 (Peter Barr-Gillespie) 박사에게 공정한 계약을 요구하는 서명된 통지서 전달. 박사 후 연구원들과 국제 AFSCME 회장 리 손더스 (Lee Saunders), 그래엄 트레이노 (오레건 AFL-CIO 회장), 조 배슬러 (오레건 AFSCME 전무 이사) 와의 만남. 박사 후 연구원 교섭팀이 파업 서약서를 모으는 것으로 파업 평가 시작.
- **2024 년 5 월 31 일** – 박사 후 연구원들이 주 입법부 오레건 고등교육 조정위원회와 만나 생체 의학 연구가 가져오는 가치와 그 중요성에 대해 논의.
- **2024 년 6 월** – 압도적으로 파업에 찬성하는 박사 후 연구원들의 파업 서약서가 지속적으로 제출.

OHSU 와의 협상은 우호적으로 시작되었지만, OHSU 의 지속적인 비용 제로, 현상 유지 추진으로 인하여 협상이 지지부진하고 있습니다. 이들의 어조 변화는 2024 년 1 월 19 일 OHSU 가 노조 활동을 “노동병 (Labor-demic)”으로 규정하면서 노조에 대해 강경한 입장을 취할 것임을 선언한 것과 맞물려 있습니다. 이러한 망언은 피터-바 길레스피 연구 부총장의 “저는 박사 후 연구원들이 중요하다고 생각합니다. 제 연구실을 흥미로운 방향으로 이끌어 준 박사 후 연구원들이 여럿 있었습니다. 하지만 OHSU 는 박사 후 연구원들에 비용을 지출하고 있지 않으며, 지출하고 싶지도 않습니다.” 라는 발언으로 이어집니다.

파업 서약을 하고 파업에 “찬성”표를 던질 준비가 되었음을 알려주십시오. OHSU 에 우리가 감당할 수 없는 질병과 같은 존재가 아니라 연구를 실현하는 일꾼이라는 메시지를 보내야 합니다. 우리의 일은 치료법을 찾는 것이며 노조가 그 일을 해낼 것입니다.

postdoc.united@gmail.com 에 연락하여 만날 시간을 예약하십시오.

파업 기금에 기부함으로써 파업을 준비하는 박사 후 연구원들을 지지해 주십시오. [여기에서 기부하세요.](#)

## 파업 FAQ

- 파업이란 무엇인가요?
  - 파업은 공공 직원 단체 교섭법 (Public Employees Collective Bargaining Act)의 필수 단계에 따른 합법적인 노동 보류입니다.
- 다른 박사 후 연구원 노조의 성공적인 파업 사례가 있나요?
  - 예! 다음은 몇 가지 주요 사례입니다.
    - UW 의 박사 후 연구원은 현재 \$69,264 를 벌며 육아 어려움 기금을 받습니다.
    - 마운트 시나이의 박사 후 연구원은 현재 \$72,500 를 벌며 육아 및 주택 보조금을 받습니다.
    - 컬럼비아의 박사 후 연구원은 현재 \$70,000 를 벌며 \$7,000 의 주택 수당을 받습니다.
  - 연구에서 공정하고 지속가능한 미래를 보장하기 위해 필요한 조치를 취하는 박사 후 연구원 노조가 증가하는 추세에 있습니다.
- 파업 여부는 누가 결정하나요?
  - 파업은 조합원들의 민주적인 투표로 결정됩니다.
- 외국인 박사 후 연구원의 경우에도 파업할 수 있나요? 비자에 영향은 없을까요?
  - 외국인 박사 후 연구원도 파업 등의 합법적인 노동 쟁의에 참여할 수 있습니다. 파업 중에도 여전히 직원이므로 비자 상태에 영향을 미치지 않습니다. 모든 종류의 보복은 불법입니다. 전국적으로 대학교에서 외국인이 포함된 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 그 결과 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업을 하면 해고될 수 있지 않나요?
  - 연방법에 따라 사수 파업 또는 피켓 시위에 참여했다는 이유로 해고할 수 없습니다. 전국적으로 대학교에서 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 이로 인해 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업을 할 경우 PI 가 제 저자 지위를 변경할 수 있나요?
  - 아니요, 파업 참여를 이유로 이전에 합의한 원고의 저자 순서를 변경하는 것은 보복이며 불법입니다.
- 어떻게 하면 성공적으로 파업을 할 수 있을까요?
  - 준비, 교육, 가공할 만한 파업 위협. 공격 행동에서 우리의 단합이 이루어진다면 확실한 파업 위협을 만들어낼 수 있습니다. 전국적으로 대학교에서 박사 후 연구원들의 파업이 있어 왔습니다. 그 결과 근무 환경이 크게 개선되었습니다.
- 파업 중에도 혜택을 받을 수 있을까요?
  - 복리후생 등록은 월 단위로 이루어지며 해당 복리후생의 유지를 위해 매월 1 일 이후에 파업을 계획할 수 있습니다. OHSC 는 그 다음 달에 대한 혜택 연장을 제공할 수 있습니다.
- 파업 기간 동안 우리 노조가 허용하는 업무가 있나요?
  - 성공적인 파업은 확실한 파업 위협을 만들어 내기 위한 우리의 노동 보류의 충격에 달려 있습니다. 하지만 다음의 항목들에 대해서는 유연합니다.
    - 이미 예약과 결제가 완료된 학술 회의를 위한 여행
    - 출판사가 정한 마감일에 따른 원고 수정
    - 여러분이 PI 인 경우 투고 승인 (예) 경력 개발 및 교육 펠로우십 수상
    - OHSU 가 주최하지 않는 교육/강연 참여 (예) 다른 기관의 겸임 강의, 기관 또는 학술 회의 초청 강연)

■ 다른 일자리 지원

- 임금을 잃으면 안되는 경우에는 어떻게 하나요?

- AFSCME 와 PWU 에서 파업 어려움 기금을 지원합니다. 박사 후 연구원은 주당 최소 20 시간의 파업 임무 (예) 5 시간, 4 시간 피켓 라인 교대)에 참여하여야 파업 어려움 기금을 받을 수 있습니다. 파업 활동은 파업 책임자 (Strike Captain)와 대면하여 확인 받아야 합니다.
- 노조를 지지하는 다른 방법에는 무엇이 있나요?
  - 파업을 피하기 위한 최선의 방법은 노조 활동에 참여하고 다른 박사 후 연구원 동료들을 모아 파업을 준비하는 것입니다.
- PI 에게 파업에 참여할 것이라고 말해야 하나요 / 제가 자리를 비워서 할 수 없게 되는 일을 대신할 연구실 사람을 찾아야 하나요?
  - PI 에게 파업에 참여한다고 말할 필요는 없습니다. 우리 노조는 OHSU 에 파업 관련하여 적절한 통보를 할 것입니다. 파업이 시작되어 출근하지 않는다고 징계를 받지 않을 것입니다.
- 파업은 얼마동안 지속되나요?
  - 파업 승인 투표가 통과되면, 교섭팀은 파업을 진행하기 위한 최선의 전략을 세울 것입니다.
- 파업 중에 저희는 무엇을 해야 하나요?
  - 파업의 핵심은 단순히 노동을 보류하는 것입니다. 이는 첫째, 피켓 라인을 넘지 않고 출근하지 않는 것을 의미합니다. (원격 근무자에게도 적용됩니다!) 또한 노조 조합원은 피켓 라인을 따라 걷고 (이상적으로는 매일), 시위에 참여하고, 디지털 행동에 참여하는 등의 계획을 세워야 합니다. 파업 참여는 일을 쉬는 것이 아닙니다 — 이는 우리의 환자, 동료 및 생계를 사수할 수 있는 계약을 얻어내기 위해 함께 일하는 것입니다. 비조합원의 파업 참여도 권장합니다.
- 파업이 시작되기 얼마전에 통보 하나요?
  - 파업 시작 10 일 전에는 OHSU 에 통보하여야 합니다. 이는 파업 승인이 통과되면 언제든지 진행할 수 있습니다.
- 파업 중에도 FMLA/OFLA 를 사용할 수 있나요?
  - 자격이 있는 사람들은 사용할 수 있습니다. FMLA/OFLA 는 파업 중에도 사용할 수 있는 보장된 휴가입니다.
- 조합원들이 제안된 계약 합의안 승인에 반대표를 던지면 어떻게 되나요?
  - 파업 시작 전에 합의에 도달하게 되면, 승인 투표를 통해 조합원은 다음 중 하나를 선택하게 됩니다.
    - (a) 계약 승인 또는
    - (b) 고용주에게 파업 10 일전 통보. 기본적으로, 제안된 합의안을 거부함으로써 노조 조합원은 파업 관련 카운트다운을 시작하게 됩니다.
- 파업 후 업무에 복귀하면 어떻게 되나요?
  - 일반적으로 파업이 끝나면 노조와 고용주는 그 절차를 명시하는 업무 복귀 계약을 체결하게 됩니다. 계약의 상세한 내용은 교섭팀에게 전달될 것입니다.
- 파업을하기로 결정한다면, 살아있는 실험체는 어떻게 해야 하나요?
  - 파업 기간 중 기본적인 연구실 유지는 OHSU 의 책임입니다. 잠재적인 파업에 대비할 수 있는 방법도 있습니다. 이러한 계획에는 실험을 미리 준비하거나 감독자에게 이러한 실험체의 처리를 위한 대체 계획을 세워야 할 수도 있음을 알리는 것 등이 포함될 수 있습니다.
- 파업을함으로써 우리의 연구가 어려움을 겪게 되면 결국 우리 자신에게 해를 끼치는 것이 아닌가요?
  - 파업 참여는 우리 모두의 희생을 요구하지만, 이 행동은 박사 후 연구원들에게 OHSU 가 우리와 공정한 합의에 이를 수 있도록 하는 집단적 힘을 부여할 것입니다. 급여, 복리후생 및 직장에서의 권리에 대한 중요한 개선을 제공하는 계약은 OHSU 를 다른 주요 연구 기관보다 더 공평하고 포용적이며 경쟁력 있게 만들 것이며, 이는 OHSU 의 연구를 개선하는 결과를 가져올 것입니다.

## 서약 실천하기

- 5년 동안 0%는 모욕이기에 우리는 파업 투표를 조직하고 있습니다.
- 파업이 다른 대학교의 박사 후 연구원들에게 효과적이었나요?
  - 예! 다음은 몇가지 주요 사례입니다:
    - UW의 박사 후 연구원은 현재 \$69,264를 벌며 육아 어려움 기금을 받습니다.
    - 마운트 시나이의 박사 후 연구원은 현재 \$72,500를 벌며 육아 및 주택 보조금을 받습니다.
    - 컬럼비아의 박사 후 연구원은 현재 \$70,000를 벌며 \$7,000의 주택 수당을 받습니다.
  - 연구에서 공정하고 지속가능한 미래를 보장하기 위해 필요한 조치를 취하는 박사 후 연구원 노조가 증가하는 추세에 있습니다.
- 비자가 걱정됩니다.
  - 파업은 합법적인 활동입니다. 파업에 대한 보복은 불법 행위입니다. 위의 각 그룹의 예에서 볼 수 있듯이 파업에 참여한 외국인 박사 후 연구원들은 취업 비자 취소 등의 보복을 당하지 않았습니다. 파업에 따른 어떠한 보복이나 불이익은 노조 담당자에게 보고하여야 합니다. 우리는 여러분이 직장에서 더 많은 보호와 혜택을 받을 수 있도록 하기 위해 이러한 행동을 하는 것입니다.
- 파업을 감당할 수 없습니다.
  - 파업 기간 동안 급여를 보류하고 박사 후 연구원들이 수용할 수 있는 공정한 합의에 이르는 것은 OHSU의 선택입니다. 우리는 파업에 참여하는 박사 후 연구원들을 지원하기 위해 파업 어려움 기금을 준비하고 있습니다. 급여를 받지 못하는 박사 후 연구원들이 조합원 카드에 서명하고 파업 활동(예) 피켓 시위 또는 기타 승인된 행동)에 참여하면 위의 기금을 받을 자격을 갖추게 됩니다.
  - 박사 후 연구원이 급여에 의존해 생활하게 만드는 현재의 5년 계약은 받아들일 수 없습니다.
- 노동조합 담당자 연락처: [mmeadows@oregonafscme.org](mailto:mmeadows@oregonafscme.org)
- 파업에 “찬성”으로 투표할 것은 서약합니다.