



ຄໍາຖາມທີ່ຖືກຖາມເປັນປະຈໍາ ກ່ຽວກັບການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ULP

ການຢຸດວຽກປະທ້ອງແມ່ນເມື່ອໃດ ແລະ ຢູ່ໃສ? ຂ້ອຍຄວນເຮັດແນວໃດ ຖ້າຂ້ອຍມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກໃນຜຽນກາງຄືນກ່ອນທີ່ການຢຸດວຽກປະທ້ອງຈະເລີ່ມຕົ້ນຂຶ້ນ?

ການຢຸດວຽກປະທ້ອງເລີ່ມຕົ້ນໃນເວລາ 12:00 ເຊົ້າ (0:00) ເລີ່ມຕັ້ງແຕ່ວັນພຸດ, ວັນທີ 20 ພະຈິກ ແລະ ສິ້ນສຸດໃນເວລາ 11:59 ແລງ ຂອງ ວັນທີ 21 ພະຈິກ. ທຸກຄົນທີ່ມີຜຽນເຮັດວຽກ ເມື່ອການຢຸດວຽກປະທ້ອງເລີ່ມຕົ້ນໃນເວລາ 12:00 ເຊົ້າ ຂອງ ວັນທີ 20 ພະຈິກ ຄວນສືບຕໍ່ເຮັດວຽກ ຈົນຮອດເວລາສິ້ນສຸດຜຽນນັ້ນໂດຍປົກກະຕິ. ທຸກຄົນທີ່ຢູ່ໃນຈຸດປະທ້ອງ ແລະ ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກໃນຜຽນທີ່ເລີ່ມຕົ້ນກ່ອນເວລາ 12:00 ເຊົ້າ (0:00) ເລີ່ມຕັ້ງແຕ່ວັນສຸກ, ວັນທີ 22 ພະຈິກ ຄວນຢຸດວຽກປະທ້ອງຈົນຮອດທ້າຍຜຽນນັ້ນ ແລະ ບໍ່ລາຍງານວ່າເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງຜຽນ. ເຈົ້າຈະຖືກຮ້ອງຂໍໃຫ້ລົງທະບຽນສໍາລັບຜຽນປະທ້ອງ 8 ຊົ່ວໂມງ. ເຈົ້າຄວນລາຍງານເວລາສໍາລັບຜຽນປະທ້ອງຂອງເຈົ້າ ແລະ ລົງຊື່ໃນທັນທີ ເມື່ອເຈົ້າມາຮອດ.

ULP ແມ່ນຫຍັງ?

ການປະຕິບັດທາງແຮງງານທີ່ບໍ່ເປັນທໍາ (ULP) ໝາຍເຖິງຄວາມປະພຶດຂອງນາຍຈ້າງ ທີ່ລະເມີດກົດໝາຍແຮງງານຂອງລັດ. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາໄດ້ຍື່ນຄໍາຮ້ອງຟ້ອງ ULP ຕໍ່ ຄະນະກຳມະການຄວາມສໍາພັນການຈ້າງງານສາທາລະນະຂອງລັດຄາລິຟໍເນຍ (PERB) ກ່ຽວກັບ UC ເພາະມະຫາວິທະຍາໄລເຮັດຜິດ ULP ໂດຍ 1) ປະກາດ – ໂດຍບໍ່ມີການຕໍ່ລອງຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ - ວ່າໃນປີ 2025, ມະຫາວິທະຍາໄລຈະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເພີ່ມຕົ້ນທຶນຄັ້ງໃຫຍ່ ສໍາລັບເບ້ຍປະກັນ, ເງິນຈ່າຍຮ່ວມ ແລະ ຢາຕາມໃບສັ່ງຂອງການດູແລສຸຂະພາບ; 2) ເຂົ້າຮ່ວມການເຈລະຈາໂດຍບໍ່ກຽມຕົວ ແລະ ບໍ່ມີອໍານາດຕໍ່ລອງ; 3) ເປັນເວລາຫຼາຍເດືອນ, UC ໄດ້ປະຕິເສດທີ່ຈະໃຫ້ຂໍ້ມູນທີ່ສໍາຄັນຫຼາຍແກ່ AFSCME ເຊິ່ງພວກເຮົາຈໍາເປັນຕ້ອງມີ ເພື່ອຕໍ່ລອງສັນຍາທີ່ເຂັ້ມແຂງ; ແລະ 4) ມີຂໍ້ສະເໜີທີ່ຄາດເດົາໄດ້ງ່າຍວ່າບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້ – ລວມເຖິງຂໍ້ສະເໜີທີ່ສະຫະພັນໄດ້ປະຕິເສດກ່ອນໜ້ານີ້. ຜູ້ເຮັດວຽກມີສິດຢຸດວຽກປະທ້ອງການຕໍ່ລອງທີ່ບໍ່ສຸດຈະລິດ ແລະ ຜິດກົດໝາຍຂອງ UC.

ຂ້ອຍຈໍາເປັນຕ້ອງເຮັດຫຍັງໃນອັນຢຸດວຽກປະທ້ອງ? ຂ້ອຍຕ້ອງໂທແຈ້ງໃນແຕ່ລະອັນ ເພື່ອບອກຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍບໍ່? ຂ້ອຍຕ້ອງໂທລາປ່ອຍບໍ່? ຂ້ອຍຈໍາເປັນຕ້ອງໃຊ້ເວລາອັນພັກຜ່ອນບໍ່?

ຜູ້ຢຸດວຽກປະທ້ອງບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງໂທແຈ້ງ ແລະ ບໍ່ຄວນໃຊ້ອັນລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ໃນຂະນະທີ່ຢຸດວຽກປະທ້ອງ. AFSCME ຈະສົ່ງແຈ້ງການໄປຫາ UC ກ່ອນທີ່ພວກເຮົາຈະຢຸດວຽກປະທ້ອງ ກ່ຽວກັບເວລາ ແລະ ຈຸດທີ່ຕັ້ງຂອງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ, ສະນັ້ນຜູ້ຄຸມງານ ແລະ ຜູ້ຈັດການຮູ້ແລ້ວວ່າ ລູກຈ້າງທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງ AFSCME ຈະຢຸດວຽກປະທ້ອງ.

ແມ່ນຫຍັງຄືສິດຕາມກົດໝາຍຂອງຂ້ອຍທີ່ຈະຢຸດວຽກປະທ້ອງ ໃນຖານະລູກຈ້າງລາຍອັນ, ທິດລອງວຽກ ຫຼື ຈໍາກັດຢູ່ UC?

ຜູ້ເຮັດວຽກທຸກຄົນທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງ AFSCME ມີສິດຕາມກົດໝາຍທີ່ຈະຢຸດວຽກປະທ້ອງ, ບໍ່ວ່າຈະເປັນລູກຈ້າງລາຍອັນ, ຈໍາກັດ ຫຼື ທິດລອງວຽກ. ພາຍໃຕ້ຂໍ້ຕົກລົງປັດຈຸບັນຂອງພວກເຮົາ, ຜູ້ເຮັດວຽກທີ່ຈໍາກັດ, ລາຍອັນ ແລະ ທິດລອງວຽກສາມາດປະຖິ້ມດ້ວຍເຫດຜົນໃດໜຶ່ງ -- ຍົກເວັ້ນ ສໍາລັບເຫດຜົນທີ່ຜິດກົດໝາຍ, ເຊັ່ນ: ການແກ້ແຄ້ນຍ້ອນການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຫະພັນ (ລວມເຖິງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ). ການແກ້ແຄ້ນ ລູກຈ້າງທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງສະຫະພັນ ຫຼື ບໍ່ແມ່ນຕໍາແໜ່ງບໍລິຫານ ສໍາລັບການເຂົ້າຮ່ວມໃນການຢຸດວຽກປະທ້ອງ, ລວມເຖິງຜູ້ເຮັດວຽກລາຍອັນ, ຜູ້ເຮັດວຽກທິດລອງວຽກ ຫຼື ລູກຈ້າງທີ່ຈໍາກັດ ແມ່ນຜິດກົດໝາຍຢ່າງເດັດຂາດ. ການແກ້ແຄ້ນທີ່ຜິດກົດໝາຍລວມເຖິງ: ການຫຼຸດການແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼື ຊົ່ວໂມງປົກກະຕິຂອງຄົນໃດໜຶ່ງ, ການປ່ຽນຕາຕະລາງ ແລະ ການລົງວິໄນໃດໜຶ່ງ. AFSCME ມີ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ປ້ອງກັນຜູ້ເຮັດວຽກທີ່ຖືກແກ້ແຄ້ນ ເນື່ອງຈາກການເຂົ້າຮ່ວມໃນການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຫະພັນທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍ. ຖ້າສິ່ງນີ້ເກີດຂຶ້ນ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຜູ້ນໍາ MAT ຂອງເຈົ້າ ຫຼື ຜູ້ຈັດການໃນທັນທີ.

ຂ້ອຍຄວນຕອບກັບແນວໃດ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍຖາມຂ້ອຍວ່າ ຂ້ອຍຈະຢຸດວຽກປະທ້ອງ ຫຼື ຂ້ອຍຈະມາເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງ ການຢຸດວຽກປະທ້ອງ?

ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບຄຳຖາມໃດໜຶ່ງກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ອງ. UC ອາດຖາມ, ແຕ່ບໍ່ມີສິດບັງຄັບໃຫ້ເຈົ້າຕອບຄຳຖາມກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ຫຼື ການເຄື່ອນໄຫວອື່ນໆຂອງສະຫະພັນ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍ. ເຈົ້າບໍ່ຄວນເຊັນຫຍັງຈາກຝ່າຍຈັດການ ບໍ່ວ່າເຈົ້າຈອງແຜນທີ່ຈະເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ຫຼື ບໍ່. ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າຖາມເຈົ້າກ່ຽວກັບການເຂົ້າຮ່ວມຂອງເຈົ້າ, ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ເຈົ້າຮັບຊາບວ່າ ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບຄຳຖາມ ແລະ UC ຈະບໍ່ແກ້ແຄ້ນເຈົ້າ ສຳລັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ອງ. ຖ້າເຂົາເຈົ້າບໍ່ແຈ້ງ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຜູ້ນຳ MAT ຂອງເຈົ້າໃນທັນທີ.

ຂ້ອຍເປັນຫ່ວງຄົນເຈັບ ແລະ ນັກສຶກສາຂອງຂ້ອຍ. ເປັນຫຍັງ UC ຈຶ່ງບອກພວກເຮົາວ່າ ການຢຸດວຽກປະທ້ອງຂອງພວກເຮົາຈະທຳຮ້າຍນັກສຶກສາ ແລະ ຄົນເຈັບ?

UC ຈະເຮັດທຸກຢ່າງ ເພື່ອຫ້າມບໍ່ໃຫ້ພວກເຮົາຢຸດວຽກປະທ້ອງ ເຊິ່ງຈະສົ່ງຜົນກະທົບທາງການເງິນຕໍ່ UC. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາໄດ້ເຮັດວຽກຢ່າງດີເພື່ອປົກປ້ອງຄົນເຈັບຂອງພວກເຮົາກ່ອນ ແລະ ລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ. ພວກເຮົາໃຫ້ແຈ້ງການການຢຸດວຽກປະທ້ອງຂອງພວກເຮົາແກ່ UC ລ່ວງໜ້າ ເປັນເວລາຫຼາຍກວ່າ 10 ວັນ ແລະ ຈັດຕັ້ງ ຄະນະສະເພາະກິດປົກປ້ອງຄົນເຈັບ ເຊິ່ງຈະຊ່ວຍໃຫ້ UC ຈັດພະນັກງານເຂົ້າເຮັດວຽກໃນໂຮງໝໍ ໃນກໍລະນີທີ່ເກີດພາວະສຸກເສີນທີ່ແທ້ຈິງໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ.

ຂ້ອຍຄວນເຮັດຫຍັງ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍບອກຂ້ອຍວ່າ ຂ້ອຍຕ້ອງມາເຮັດວຽກ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ແລະ/ຫຼື ສະແດງເອກະສານບາງຢ່າງຈາກສານ ທີ່ລະບຸວ່າຕ້ອງມາເຮັດວຽກ?

ຕິດຕໍ່ຫາສະຫະພັນໃນທັນທີ. ກິນລະຍຸດການສ້າງຄວາມຢ້ານກົວທີ່ເປັນມາດຕະຖານຂອງ UC ແມ່ນເພື່ອຊຶ່ງໃຫ້ລູກຈ້າງບາງຄົນເຊື່ອວ່າເຂົາເຈົ້າ “ຈຳເປັນ” ຕ້ອງເຮັດວຽກ. ໃນອະດີດ, AFSCME ໄດ້ເຮັດວຽກກັບ PERB ແລະ UC ເພື່ອຈະລະບຸລູກຈ້າງຈານອນຈຳກັດ ທີ່ຕ້ອງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ແລະ ກຽມພ້ອມຄົນອື່ນຖ້າຈຳເປັນ ຜ່ານຄະນະສະເພາະກິດປົກປ້ອງຄົນເຈັບ. AFSCME ຈະມີລາຍຊື່ຄົນທີ່ຄວນໄປເຮັດວຽກ, ສະນັ້ນ ໃຫ້ກວດເບິ່ງກັບຜູ້ນຳ MAT ຂອງເຈົ້າ ຫຼື ຜູ້ຈັດການ.

ຈະເຮັດແນວໃດ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍຂໍໃຫ້ຂ້ອຍເຮັດວຽກໃນຜຽນ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ເຊິ່ງຂ້ອຍບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ?

ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າພະຍາຍາມໂທຫາໃຫ້ເຈົ້າໄປເຮັດວຽກໃນວັນທີ່ເຈົ້າບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ, ເຈົ້າຄວນບອກເຂົາເຈົ້າວ່າ “ຂ້ອຍບໍ່ຫວ່າງ. ຂ້ອຍຈະເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ອງຂອງສະຫະພັນ”. ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງວັນເຫຼົ່ານັ້ນ. ຖ້າ UC ເວົ້າວ່າ ເຈົ້າຈຳເປັນຕ້ອງເຮັດວຽກ, ແລ້ວກະລຸນາເບິ່ງຄຳຕອບສຳລັບຄຳຖາມຂ້າງເທິງໃນທັນທີ.

ຂ້ອຍສະໜັບສະໜູນການປະທ້ອງ, ແຕ່ຂ້ອຍຈຳເປັນຕ້ອງມາທີ່ຈຸດປະທ້ອງບໍ່ ເມື່ອຂ້ອຍບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ?

ສະມາຊິກ AFSCME ທຸກຄົນ ມາທີ່ຈຸດປະທ້ອງ ບໍ່ວ່າເຈົ້າຈະມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ຫຼື ບໍ່. UC ຕ້ອງເຫັນຄວາມເຂັ້ມແຂງຂອງພວກເຮົາທີ່ເປັນຈຳນວນ ແລະ ຄົນເຈັບ, ນັກສຶກສາ ແລະ ສິ່ຈະສະໜັບສະໜູນພວກເຮົາຫຼາຍຂຶ້ນ ຖ້າພວກເຮົາຢູ່ຕໍ່ໜ້າໂຮງໝໍ ແລະ ວິທະຍາເຂດຂອງພວກເຮົາ. ການຊ່ວຍເຫຼືອການປະທ້ອງແມ່ນມີໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກທີ່ຮ່ວມເຮັດໜ້າທີ່ປະທ້ອງຕາມທີ່ນັດກັນໄວ້ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ.

ຂ້ອຍເຮັດວຽກທາງໄກ, ຂ້ອຍຈະເຂົ້າຮ່ວມການປະທ້ອງໄດ້ແນວໃດ?

ຈຸດປະທ້ອງທີ່ມີພະລັງຈະສະແດງໃຫ້ UC ເຫັນວ່າ ພວກເຮົາສາມັກຄີກັນ. ພວກເຮົາສົ່ງເສີມໃຫ້ສະມາຊິກທຸກຄົນມາທີ່ຈຸດປະທ້ອງ ຖ້າເຈົ້າສາມາດເຂົ້າຮ່ວມໃນຈຸດທີ່ຕັ້ງໃດໜຶ່ງ, ເຖິງແມ່ນວ່າເຈົ້າເຮັດວຽກທາງໄກເປັນປົກກະຕິ. ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າຮັບຊາບ.

ຂ້ອຍຈະໄດ້ຮັບເງິນຈາກສະຫະພັນ ສຳລັບການໄປປະທ້ອງບໍ່?

ເມື່ອພວກເຮົາປະທ້ອງໃນນາມສະຫະພັນ, ພວກເຮົາຄາດຫວັງໃຫ້ສະມາຊິກຂອງ AFSCME 3299 ສະແດງຕົວໃນຈຸດປະທ້ອງທຸກວັນ ແລະ ບໍ່ໄປເຮັດວຽກຕະຫຼອດໄລຍະເວລາການຢຸດວຽກປະທ້ອງ. ການໄປປະທ້ອງຄືການເສຍສະລະ. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາມີກອງທຶນທີ່ຈຳກັດ ເພື່ອການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ເພື່ອຈ່າຍເງິນສຳລັບອາຫານໃນການປະທ້ອງ ແລະ ພາລາທິການ ແລະ ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອແກ່ຄວາມຍາກລຳບາກທີ່ເກີດຂຶ້ນຕໍ່ສະມາຊິກທີ່ຮ່ວມປະທ້ອງ. ໃນປັດຈຸບັນ, ເມື່ອການປະທ້ອງມີໄລຍະເວລາ 2 ວັນ ຫຼື ດົນກວ່ານັ້ນ, ມີເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການປະທ້ອງ \$100 ໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກແຕ່ລະຄົນ ທີ່ຮ່ວມເຮັດໜ້າທີ່ປະທ້ອງຕາມທີ່ນັດກັນໄວ້ ໃນແຕ່ລະວັນເດັມ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ.

ຖ້າຝ່າຍຈັດການຄົນໃດໜຶ່ງຈາກ UC ຖາມກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ອງ, ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບ. ຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າບໍ່ມີສິດບັງຄັບໃຫ້ເຈົ້າຕອບ. ເຈົ້າບໍ່ຄວນເຊັນຫຍັງຈາກຝ່າຍຈັດການ ບໍ່ວ່າເຈົ້າຈອງແຜນທີ່ຈະເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ອງ ຫຼື ບໍ່. ໃຊ້ແບບຟອມນີ້ເພື່ອບັນທຶກກິນລະຍຸດໃດໜຶ່ງທີ່ UC ເຮັດຜິດກົດໝາຍ.

ສະແດນຂ້ອຍ:

