


AFSCME 3299

常問問題

關於ULP罷工投票

什麼時候罷工，在什麼地方？如在罷工開始之前我被編排晚班工作，我應做什麼？

罷工於2月26日星期三上午12時 (0:00) 開始，於2月27日下午11:59結束。在2月26日上午12時開始罷工如在輪班中工作者，應繼續工作直至該班正常結束時間止。任何參加持牌示威而被編排於2月28日星期五上午12時 (0:00)工作者，應繼續罷工直至該輪班時間結束，而無須在中間報到開工。你應準時報到持牌示威的輪班，在你抵達時立即簽到。

什麼是 ULP?

Unfair Labor Practice (ULP) (不公平勞工行為) 指僱主的行為是違反州的勞工法律。我們的工會已向加州公共就業關係委員會提交兩個全州性的反對加大的指控，因為大學採取廣泛的恐嚇策略，干預員工抗議、表達意見和罷工的權利。

我需要在罷工當天做什麼？我是否每天打電話給我的主管？我是否打電話說我生病？我是否需要使用年假時間？

罷工無須打電話到工作地方，和不應在罷工時使用任何有薪假。AFSCME在罷工之前發通知給加大有關罷工的時間和地點，所以主管和經理已知道AFSCME代表的員工將罷工。

我身為加大的按日工，試用工或有限任職員工罷工的法律權利是什麼？

所有AFSCME合約涵蓋在內的員工均有合法權利罷工，不論是按日工，試用工或有限任職工。根據目前的合約，有限工，按日工和試用工可以任何原因無須上班—除非原因是非法的，像因參與工會活動(包括罷工)而施行報復者。向任何工會代表之非管理層員工參與罷工施行報復，包括按日工，試用工和有限任職工是絕對非法的。非法報復包括：減少任職或正規工時，改變時間表和任何紀律行動。AFSCME一定和繼續維護因參與法律保障的罷工和工會活動而遭受報復的員工。如有此情形，請立即聯絡你的MAT領導或組織工作者。

跟進我們 |



如我的主管問我是否罷工，或在罷工時是否回來工作時，我應如何回應？

你無須回答任何有關參與罷工的問題。加大可能會問，但它並無權力堅持你回答有關你參與罷工或任何其他法律保護的工會活動問題。你不應在管理層給你有關是否計劃在罷工時回來工作的任何文件上簽名。如你的主管問你是否參與，他們必須告訴你無須回答而加大將不會因你參與罷工而向你報復。如他們沒有這樣做，請立即聯絡你的MAT領導。

我關心我的病人和學生。為什麼加大告訴我們罷工將會損害學生和病人？

加大會做任何事制止我們罷工，那將在財政上影響加大。我們工會在罷工之前和之間一直致力保護我們的病人。我們已給加大超過10天有關罷工的預早通知，和組織一個病人保護工作小組，以備在罷工時出現真正的緊急情況時，幫助有人在醫院工作。

如我的主管告訴我在罷工時需要前來工作，及 / 或給我看一些如此說的法庭文件？

請立即聯絡工會。加大的標準恐嚇策略是說服一些員工他們「規定需要」工作。在過去，AFSCME已和PERB及加大合作，因而識別有限數目的員工在罷工時工作，而其他人通過病人保護工作小組，在有需要時可以工作。AFSCME將有一份名單什麼人應前往工作，所以請向你的MAT領導或組織工作者查詢。

如我的主管問我於罷工期內，在沒有編排上班時間時是否可以前來工作？

如你的主管嘗試打電話在你沒有編排上班時間前來工作，你應告訴他們「我無法分身。我將參加工會的罷工。」你無須在那些天工作。如加大說規定你需要工作時，請參看緊接上面的問題。

我支持罷工，但我是否需要在本來無須上班的日子出席持牌示威？

所有AFSCME的會員應在罷工期內出席持牌示威行動，不論當天原本是否編排需要上班。加大必須看到我們人數和病人、學生之力量，而傳媒將更多的支持我們，如我們出現在我們的醫院和校園前面。但是，罷工協助只付給參與編排出席罷工期內持牌行動的會員。

我遙距工作，我如何參與罷工？

一個有力的持牌示威行動向加大顯示我們是團結的。我們鼓勵所有會員出席持牌示威行動，如你能在任何地點可以前來參加，即使你經常的遙距工作。你無須通知你的主管。

參加罷工，工會是否付款給我？

當我們以工會名義罷工時，預期AFSCME 3299的會員在整個罷工期內，每天出現持牌示威行動，不前往工作。罷工是一種犧牲。我們的工會有有限的罷工基金支持罷工食物和部署，以及幫助罷工有困難的會員。目前，如罷工是2天或更長，每名整天參與編排參加行動的會員，工會備有\$100的罷工協助。

如任何加大管理層問你關於參與罷工事宜，你無須回答。你的主管無權堅持你回答。你不應在管理層給你在罷工期內是否計劃工作任何文件上簽名。使用此表格紀錄任何加大之非法策略。

掃描我



跟進我們



@afscme3299



@afscme_3299



@afscme3299