AFSCME 3299

ຄຳຖາມທີ່ຖືກຖາມເປັນປະຈຳ

ກ່ຽວກັບການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ULP

ການຢຸດວຽກປະທ້ວງເກີດຂຶ້ນເມື່ອໃດ ແລະ ຢູ່ໃສ? ຂ້ອຍຄວນເຮັດແນວໃດ ຖ້າຂ້ອຍຖືກຈັດເວລາໃຫ້ເຮັດວຽກໃນຜຽນກາງຄືນ ກ່ອນທີ່ຈະເລີ່ມການຢຸດວຽກປະທ້ວງ?

ການຢຸດວຽກປະທ້ວງເລີ່ມຂຶ້ນ 12:00 ເຊົ້າ (0:00) ຕັ້ງແຕ່ວັນພຸດ, ວັນທີ 26 ກຸມພາ ແລະ ຈົບລົງ 11:59 ແລງ ຂອງວັນທີ 27 ກຸມພາ. ທຸກຄົນທີ່ເຂົ້າຜຽນເຮັດວຽກເມື່ອການຢຸດວຽກປະທ້ວງເລີ່ມຂຶ້ນ 12:00 ເຊົ້າ ຂອງວັນທີ 26 ພຸມພາ ຄວນສືບຕໍ່ເຮັດວຽກຈົນຮອດເວລາແລ້ວວຽກປົກກະຕິຂອງຜຽນນັ້ນ. ທຸກຄົນທີ່ຮັບຜິດຊອບສຳລັບການປະທ້ວງ ແລະ ຖືກຈັດເວລາໃຫ້ເຮັດວຽກໃນຜຽນທີ່ເລີ່ມຕົ້ນກ່ອນ 12:00 ເຊົ້າ (0:00) ຕັ້ງແຕ່ວັນສຸກ, ວັນທີ 28 ກຸມພາ, ຄວນຢູ່ໃນການປະທ້ວງຈົນແລ້ວຜຽນນັ້ນ ແລະ ບໍ່ລາຍງານລະຫວ່າງກາງຜຽນ. ເຈົ້າຄວນລາຍງານໃຫ້ກົງເວລາສຳລັບຜຽນທີ່ເຈົ້າຢຸດວຽກປະທ້ວງ ແລະ ລົງທະບຽນໃນທັນທີ ເມື່ອເຈົ້າມາຮອດ.

ULP ແມ່ນຫຍັງ?

ການປະຕິບັດຕໍ່ແຮງງານຢ່າງບໍ່ເປັນທຳ (ULP) ໝາຍເຖິງການປະພຶດຂອງນາຍຈ້າງ ທີ່ລະເມີດກົດໝາຍແຮງງານຂອງລັດ. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາໄດ້ຍື່ນຮ້ອງຟ້ອງ ULP ສອງຄັ້ງ ທີ່ເປັນທີ່ຮູ້ຈັກກັນທົ່ວລັດ ຕໍ່ ຄະນະກຳມະການຄວາມສຳພັນການຈ້າງງານຂອງລັດ California (PERB) ເພື່ອດຳເນີນການຕໍ່ UC ເພາະມະຫາວິທະຍາໄລໄດ້ມີສ່ວນພົວພັນກັບກົນລະຍຸດການຂົ່ມຂູ່ທີ່ແຜ່ກວ້າງ, ແຊກແຊງສິດຂອງຜູ້ເຮັດວຽກໃນການປະທ້ວງ, ສະແດງຄວາມຄິດເຫັນ ແລະ ຢຸດວຽກປະທ້ວງ.

ຂ້ອຍຈຳເປັນຕ້ອງເຮັດຫຍັງໃນວັນຢຸດວຽກປະທ້ວງ? ຂ້ອຍຕ້ອງໂທແຈ້ງໃນແຕ່ລະວັນ ເພື່ອບອກຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍບໍ? ຂ້ອຍຕ້ອງໂທລາປ່ອຍບໍ? ຂ້ອຍຈຳເປັນຕ້ອງໃຊ້ເວລາວັນພັກຜ່ອນບໍ?

ຜູ້ຢຸດວຽກປະທ້ວງບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງໂທແຈ້ງ ແລະ ບໍ່ຄວນໃຊ້ວັນລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ໃນຂະນະທີ່ຢຸດວຽກປະທ້ວງ. AFSCME ຈະສົ່ງແຈ້ງການໄປຫາ UC ກ່ອນທີ່ພວກເຮົາຈະຢຸດວຽກປະທ້ວງ ກ່ຽວກັບເວລາ ແລະ ຈຸດທີ່ຕັ້ງຂອງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ, ສະນັ້ນຜູ້ຄຸມງານ ແລະ ຜູ້ຈັດການຮູ້ແລ້ວວ່າ ລູກຈ້າງທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງ AFSCME ຈະຢຸດວຽກປະທ້ວງ.

ແມ່ນຫຍັງຄືສິດຕາມກົດໝາຍຂອງຂ້ອຍທີ່ຈະຢຸດວຽກປະທ້ວງ ໃນຖານະລູກຈ້າງລາຍວັນ, ທົດລອງວຽກ ຫຼື ຈຳກັດຢູ່ UC?

ຜູ້ເຮັດວຽກທຸກຄົນທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງ AFSCME ມີສິດຕາມກົດໝາຍທີ່ຈະຢຸດວຽກປະທ້ວງ, ບໍ່ວ່າຈະເປັນລູກຈ້າງລາຍວັນ, ຈຳກັດ ຫຼື ທົດລອງວຽກ. ພາຍໃຕ້ຂໍ້ຕົກລົງປັດຈຸບັນຂອງພວກເຮົາ, ຜູ້ເຮັດວຽກທີ່ຈຳກັດ, ລາຍວັນ ແລະ ທົດລອງວຽກສາມາດປະຖິ້ມດ້ວຍເຫດຜົນໃດໜຶ່ງ -- ຍົກເວັ້ນ ສຳລັບເຫດຜົນທີ່ຜິດກົດໝາຍ, ເຊັ່ນ: ການແກ້ແຄ້ນຍ້ອນການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຫະພັນ (ລວມເຖິງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ). ການແກ້ແຄ້ນ ລູກຈ້າງທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງສະຫະພັນ ຫຼື ບໍ່ແມ່ນຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ສຳລັບການເຂົ້າຮ່ວມໃນການຢຸດວຽກປະທ້ວງ, ລວມເຖິງຜູ້ເຮັດວຽກລາຍວັນ, ຜູ້ເຮັດວຽກທົດລອງວຽກ ຫຼື ລູກຈ້າງທີ່ຈຳກັດ ແມ່ນຜິດກົດໝາຍຢ່າງເດັດຂາດ. ການແກ້ແຄ້ນທີ່ຜິດກົດໝາຍລວມເຖິງ: ການຫຼຸດການແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼື ຊົ່ວໂມງປົກກະຕິຂອງຄົນໃດໜຶ່ງ, ການປ່ຽນຕາຕະລາງ ແລະ ການລົງວິໄນໃດໜຶ່ງ. AFSCME ມີ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ປ້ອງກັນຜູ້ເຮັດວຽກທີ່ຖືກແກ້ແຄ້ນ ເນື່ອງຈາກການເຂົ້າຮ່ວມໃນການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຫະພັນທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍ. ຖ້າສິ່ງນີ້ເກີດຂຶ້ນ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຜູ້ນຳ MAT ຂອງເຈົ້າ ຫຼື ຜູ້ຈັດການໃນທັນທີ.

ຕິດຕາມພວກເຮົາ | @afscme3299 @afscme_3299 @afscme3299

ຂ້ອຍຄວນຕອບກັບແນວໃດ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍຖາມຂ້ອຍວ່າ ຂ້ອຍຈະຢຸດວຽກປະທ້ວງ ຫຼື ຂ້ອຍຈະມາເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ?

ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບຄຳຖາມໃດໜຶ່ງກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ວງ. UC ອາດຖາມ, ແຕ່ບໍ່ມີສິດບັງຄັບໃຫ້ເຈົ້າຕອບຄຳຖາມກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ຫຼື ການເຄື່ອນໄຫວອື່ນໆຂອງສະຫະພັນ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍ. ເຈົ້າບໍ່ຄວນເຊັນຫຍັງຈາກຝ່າຍຈັດການ ບໍ່ວ່າເຈົ້າວາງແຜນທີ່ຈະເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ຫຼື ບໍ່. ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າຖາມເຈົ້າກ່ຽວກັບການເຂົ້າຮ່ວມຂອງເຈົ້າ, ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ເຈົ້າຮັບຊາບວ່າ ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບຄຳຖາມ ແລະ UC ຈະບໍ່ແກ້ແຄ້ນເຈົ້າ ສຳລັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ວງ. ຖ້າເຂົາເຈົ້າບໍ່ແຈ້ງ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຜູ້ນຳ MAT ຂອງເຈົ້າໃນທັນທີ.

ຂ້ອຍເປັນຫ່ວງຄົນເຈັບ ແລະ ນັກສຶກສາຂອງຂ້ອຍ. ເປັນຫຍັງ UC ຈຶ່ງບອກພວກເຮົາວ່າ ການຢຸດວຽກປະທ້ວງຂອງພວກເຮົາຈະທຳຮ້າຍນັກສຶກສາ ແລະ ຄົນເຈັບ?

UC ຈະເຮັດທຸກຢ່າງ ເພື່ອຫ້າມບໍ່ໃຫ້ພວກເຮົາຢຸດວຽກປະທ້ວງ ເຊິ່ງຈະສົ່ງຜົນກະທົບທາງການເງິນຕໍ່ UC. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາໄດ້ເຮັດວຽກຢ່າງດຸໝັ່ນ ເພື່ອປົກປ້ອງຄົນເຈັບຂອງພວກເຮົາກ່ອນ ແລະ ລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ.ພວກເຮົາໃຫ້ແຈ້ງການການຢຸດວຽກປະທ້ວງຂອງພວກເຮົາແກ່ UC ລ່ວງໜ້າ ເປັນເວລາຫຼາຍກວ່າ 10 ວັນ ແລະ ຈັດຕັ້ງ ຄະນະສະເພາະກິດປົກປ້ອງຄົນເຈັບ ເຊິ່ງຈະຊ່ວຍໃຫ້ UC ຈັດພະນັກງານເຂົ້າເຮັດວຽກໃນໂຮງໝໍ ໃນກໍລະນີທີ່ເກີດພາວະສຸກເສີນທີ່ແທ້ຈິງໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ.

ຂ້ອຍຄວນເຮັດຫຍັງ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍບອກຂ້ອຍວ່າ ຂ້ອຍຕ້ອງມາເຮັດວຽກ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ແລະ/ຫຼື ສະແດງເອກະສານບາງຢ່າງຈາກສານ ທີ່ລະບຸວ່າຕ້ອງມາເຮັດວຽກ?

ຕິດຕໍ່ຫາສະຫະພັນໃນທັນທີ. ກົນລະຍຸດການສ້າງຄວາມຢ້ານກົວທີ່ເປັນມາດຕະຖານຂອງ UC ແມ່ນເພື່ອຊັກຈູງໃຫ້ລູກຈ້າງບາງຄົນເຊື່ອວ່າເຂົາເຈົ້າ "ຈຳເປັນ" ຕ້ອງເຮັດວຽກ. ໃນອະດີດ, AFSCME ໄດ້ເຮັດວຽກກັບ PERB ແລະ UC ເພື່ອຈະລະບຸລູກຈ້າງຈຳນວນຈຳກັດ ທີ່ຕ້ອງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ແລະ ກຽມພ້ອມຄົນອື່ນຖ້າຈຳເປັນ ຜ່ານຄະນະສະເພາະກິດປົກປ້ອງຄົນເຈັບ. AFSCME ຈະມີລາຍຊື່ຄົນທີ່ຄວນໄປເຮັດວຽກ, ສະນັ້ນ ໃຫ້ກວດເບິ່ງກັບຜູ້ນຳ MAT ຂອງເຈົ້າ ຫຼື ຜູ້ຈັດການ.

ຈະເຮັດແນວໃດ ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງຂ້ອຍຂໍໃຫ້ຂ້ອຍເຮັດວຽກໃນຜຽນ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ເຊິ່ງຂ້ອຍບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ?

ຖ້າຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າພະຍາຍາມໂທຫາໃຫ້ເຈົ້າໄປເຮັດວຽກໃນວັນທີທີ່ເຈົ້າບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ, ເຈົ້າຄວນບອກເຂົາເຈົ້າວ່າ "ຂ້ອຍບໍ່ຫວ່າງ. ຂ້ອຍຈະເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ວງຂອງສະຫະພັນ". ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງວັນເຫຼົ່ານັ້ນ. ຖ້າ UC ເວົ້າວ່າ ເຈົ້າຈຳເປັນຕ້ອງເຮັດວຽກ, ແລ້ວກະລຸນາເບິ່ງຄຳຕອບສຳລັບຄຳຖາມຂ້າງເທິງໃນທັນທີ.

ຂ້ອຍສະໜັບສະໜູນການປະທ້ວງ, ແຕ່ຂ້ອຍຈຳເປັນຕ້ອງມາທີ່ຈຸດປະທ້ວງບໍ ເມື່ອຂ້ອຍບໍ່ມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກ?

ສະມາຊິກ AFSCME ທຸກຄົນ ມາທີ່ຈຸດປະທ້ວງ ບໍ່ວ່າເຈົ້າຈະມີຕາຕະລາງເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ຫຼື ບໍ່. UC ຕ້ອງເຫັນຄວາມເຂັ້ມແຂງຂອງພວກເຮົາທີ່ເປັນຈຳນວນ ແລະ ຄົນເຈັບ, ນັກສຶກສາ ແລະ ສື່ຈະສະໜັບສະໜູນພວກເຮົາຫຼາຍຂຶ້ນ ຖ້າພວກເຮົາຢູ່ຕໍ່ໜ້າໂຮງໝໍ ແລະ ວິທະຍາເຂດຂອງພວກເຮົາ. ການຊ່ວຍເຫຼືອການປະທ້ວງແມ່ນມີໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກທີ່ຮ່ວມເຮັດໜ້າທີ່ປະທ້ວງຕາມທີ່ນັດກັນໄວ້ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ.

ຂ້ອຍເຮັດວຽກທາງໄກ, ຂ້ອຍຈະເຂົ້າຮ່ວມການປະທ້ວງໄດ້ແນວໃດ?

ຈຸດປະທ້ວງທີ່ມີພະລັງຈະສະແດງໃຫ້ UC ເຫັນວ່າ ພວກເຮົາສາມັກຄີກັນ. ພວກເຮົາສົ່ງເສີມໃຫ້ສະມາຊິກທຸກຄົນມາທີ່ຈຸດປະທ້ວງ ຖ້າເຈົ້າສາມາດເຂົ້າຮ່ວມໃນຈຸດທີ່ຕັ້ງໃດໜຶ່ງ, ເຖິງແມ່ນວ່າເຈົ້າເຮັດວຽກທາງໄກເປັນປົກກະຕິ. ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າຮັບຊາບ.

ຂ້ອຍຈະໄດ້ຮັບເງິນຈາກສະຫະພັນ ສຳລັບການໄປປະທ້ວງບໍ?

ເມື່ອພວກເຮົາປະທ້ວງໃນນາມສະຫະພັນ, ພວກເຮົາຄາດຫວັງໃຫ້ສະມາຊິກຂອງ AFSCME 3299 ສະແດງຕົວໃນຈຸດປະທ້ວງທຸກວັນ ແລະ ບໍ່ໄປເຮັດວຽກຕະຫຼອດໄລຍະເວລາການຢຸດວຽກປະທ້ວງ. ການໄປປະທ້ວງຄືການເສຍສະລະ. ສະຫະພັນຂອງພວກເຮົາມີກອງທຶນທີ່ຈຳກັດ ເພື່ອການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ເພື່ອຈ່າຍເງິນສຳລັບອາຫານໃນການປະທ້ວງ ແລະ ພາລາທິການ ແລະ ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອແກ່ຄວາມຍາກລຳບາກທີ່ເກີດຂຶ້ນຕໍ່ສະມາຊິກທີ່ຮ່ວມປະທ້ວງ. ໃນປັດຈຸບັນ, ເມື່ອການປະທ້ວງມີໄລຍະເວລາ 2 ວັນ ຫຼື ດົນກວ່ານັ້ນ, ມີເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການປະທ້ວງ $100 ໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກແຕ່ລະຄົນ ທີ່ຮ່ວມເຮັດໜ້າທີ່ປະທ້ວງຕາມທີ່ນັດກັນໄວ້ ໃນແຕ່ລະວັນເຕັມ ໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ.

ຖ້າຝ່າຍຈັດການຄົນໃດໜຶ່ງຈາກ UC ຖາມກ່ຽວກັບການທີ່ເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມການຢຸດວຽກປະທ້ວງ, ເຈົ້າບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຕອບ. ຜູ້ຄຸມງານຂອງເຈົ້າບໍ່ມີສິດບັງຄັບໃຫ້ເຈົ້າຕອບ. ເຈົ້າບໍ່ຄວນເຊັນຫຍັງຈາກຝ່າຍຈັດການ ບໍ່ວ່າເຈົ້າວາງແຜນທີ່ຈະເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງການຢຸດວຽກປະທ້ວງ ຫຼື ບໍ່. ໃຊ້ແບບຟອມນີ້ເພື່ອບັນທຶກກົນລະຍຸດໃດໜຶ່ງທີ່ UC ເຮັດຜິດກົດໝາຍ.

ສະແກນຂ້ອຍ:

ຕິດຕາມພວກເຮົາ | @afscme3299 | @afscme_3299 | @afscme3299