



AFSCME 3299

MGA MALIMIT NA TANONG

TUNGKOL SA WELGA SA IKA-1 NG ABRIL

Bakit nananawagan ang ating AFSCME 3299 Pangkat ng Pakikipag-bargain sa isang Welga ng Pagkakaisa sa UPTE-CWA?

Ang AFSCME 3299 ay nakikipag-negosasyon para sa isang makatarungang kontrata sa UC simula pa ng Enero 2024. Sa mahigit na isang taon, imbes na bigyan tayo ng isang sapat na kontrata, tumungo sa sunud-sunod na paglabag sa batas at hindi tapat na pagba-bargain ang UC. Hindi tayo nag-iisa. Ang 20,000 na teknikal, pangkalusugan, at pang-pananaliksik na mga propesyonal ng UPTE-CWA ay naglantad ng magkaparehong mga isyu sa UC, at ang unibersidad ay tumugon ng gayunding pagbabale-wala nito. Ang UPTE ay nanawagan para sa isang welga sa ika-1 ng Abril, at ang AFSCME ay makikisama upang makipagkaisa!

Saan at kailan ang welga? Anong kailangan kong gawin kung ako'y naka-iskedyul na magtrabaho sa night shift bago magsimula ang welga?

Ang isang araw na welga ay magsisimula sa 12 am (0:00) simula sa Martes, ika-1 ng Abril at magtatapos sa 11:59 pm sa ika-1 ng Abril. Ang sinumang nasa kalagitnaan ng isang shift pag nagsimula ang welga sa 12:00 am sa ika-1 ng Abril ay kinakailangang magpatuloy na magtrabaho hanggang sa karaniwang katapusan ng shift na ito. Ang sinumang nasa linya ng piket at naka-iskedyul na magtrabaho sa isang shift na mag-uumpisa bago ng 12:00 AM (0:00) simula ng Miyerkules, ika-2 ng Abril, ay kinakailangang manatiling nasa welga hanggang sa katapusan ng shift na ito at hindi pumasok sa trabaho sa gitna ng shift. Kinakailangang dumating sa tamang oras para sa inyong shift sa linya ng piket at agad na mag-sign-in pagdating.

Anong kailangan kong gawin sa araw ng welga? Kailangan ko bang mag-call-in araw-araw para sabihan ang aking superbisor? Mag-ko-call-in sick ba ako? Kailangan ko bang gumamit ng vacation time?

Ang mga nag-wewelga ay hindi kailangang mag call-in, at dapat na hindi gumamit ng anumang paid leave habang nagwewelga. Ang AFSCME ay nagbibigay ng paunawa sa UC bago tayo mag-welga tungkol sa oras at mga lugar ng welga, kaya alam na ng mga superbisor at manedyer na ang mga manggagawang representado ng AFSCME ay magwewelga.

Ano ang aking legal na karapatang mag-welga bilang isang per-diem, probationary, o limitadong appointment na manggagawa sa UC?

Lahat ng mga manggagawang sakop ng kasunduan ng AFSCME ay may legal na karapatang mag-welga, kahit per-diem, limitado o nasa probation. Sa ilalim ng kasalukuyang kasunduan, ang mga limitado, per-diem at probationary na manggagawa ay maaaring tanggalin sa trabaho dahil sa anumang rason- maliban sa mga ilegal na rason, tulad ng paghiganti dahil sa aktibidad ng unyon (kasama ang pagwewelga). Ang paghihiganti laban sa sinumang representado ng unyon o isang empleyadong hindi manedyer dahil sa pakikilahok sa welga, kasama ang mga manggagawang per diem, probationary o limitado, ay mahigpit na ilegal. Kasama sa ilegal na paghihiganti ang: pagbawas sa regular na oras o appointment, pag-iiba ng iskedyul, at anumang pagdidisiplina. Ang AFSCME ay nagtanggol at patuloy na ipagtatanggol ang mga manggagawang nakakaranas ng paghihiganti dahil sa pakikilahok sa legal na protektadong mga welga at aktibidades ng unyon. Kung mangyari ito sa inyo, agad na tawagan ang inyong MAT lider o taga-organisa.

Paano ko sasagutin kung tanungin ako ng superbisor kung ako’y magwewelga o kung papasok ako sa trabaho sa panahon ng welga?

Hindi ninyo kinakailangang sumagot ng anumang tanong tungkol sa inyong pakikilahok sa isang welga. Ang UC ay maaaring magtanong, pero wala itong karapatang mamilit na sagutin ninyo ang mga tanong tungkol sa inyong pakikilahok sa welga o anumang legal na protektadong aktibidad ng unyon. Huwag kayong pumirma ng anumang galing sa mga namamahala tungkol sa kung plano mo o hinding magtrabaho sa panahon ng welga. Kung tatanungin kayo ng inyong superbisor tungkol sa inyong pakikilahok, kinakailangang ipaalam nila sa inyo na hindi ninyo ito kinakailangang sagutin at na ang UC ay hindi maghihiganti sa inyo dahil sa inyong pakikilahok sa welga. Kung hindi nila ito sabihin sa inyo, agad na kontakin ang inyong lider ng MAT.

Nagmamalasakit ako para sa aking mga pasyente at estudyante. Bakit sinasabi ng UC sa atin na masasaktan ang mga estudyante at pasyente dahil sa welga?

Gagawin ng UC ang lahat upang pigilin tayong mag-welga, na makaka-apekto sa pagkita ng UC. Ang ating unyon ay taimtim na nagsikap upang protektahan ang ating mga pasyente bago pa at sa kasalukuyang may anumang welga. Binigyan natin ang UC ng higit pa sa 10 araw na babala tungkol sa ating welga at nag-organisa tayo ng isang Patient Protection Task Force, na tutulong sa UC na istaff ang ospital sakali mang magkaroon ng isang tunay na emerhensiya sa panahon ng welga.

Anong kailangan kong gawin kung sinabihan ako ng aking superbisor na kailangan kong pumasok sa trabaho sa panahon ng welga at/o nagpakita siya sa akin ng isang dokumento galing sa hukuman na sinasabi ito?

Kontakin kaagad ang unyon. Ang karaniwang panakot ng UC ay kumbinsihin ang ilang mga empleyado na sila’y “kinakailangang” magtrabaho. Noong nakaraan, ang AFSCME ay nakitrabaho kasama ang PERB at UC upang kilalanin ang isang limitadong bilang ng mga manggagawang magtrabaho sa panahon ng welga at ang iba ay ginawang magagamit kung kinakailangan sa pamamagitan ng Patient Protection Task Force. Ang AFSCME ay magkakaroon ng isang listahan kung sino ang kinakailangang magtrabaho, kaya makipag-usap kayo sa inyong lider ng MAT o taga-Organisa.

Paano kung sinabihan ako ng aking superbisor na magtrabaho ng isang shift sa panahon ng welga na hindi ako naka-iskedyul na i-trabaho?

Kung tangkahan ng inyong superbisor na tawagan kayo para magtrabaho sa mga araw na hindi kayo naka-iskedyul na magtrabaho, kinakailangan ninyog sabihin sa kanila na “Hindi ako available. Ako’y makikilahok sa welga ng Unyon.” Hindi kayo kinakailangang magtrabaho sa mga araw na ito. Kung sabihin ng UC na kinakailangan kayong magtrabaho, pakitingnan ng sagot sa tanong sa ibabaw nito.

Sumusuporta ako sa welga, pero kailangan ko bang pumunta sa linya ng piket kung hindi ako naka-iskedyul na magtrabaho?

LAHAT NG mga miyembro ng AFSCME ay dapat pumunta sa linya ng piket kung naka-iskedyul man o hindi na magtrabaho sa panahon ng welga. Kinakailangang makita ng UC ang ating lakas dahil sa karamihan natin, at ang mga pasyente, estudyante, at mga taga-balita o media ay lalong susuporta sa atin kung tayo’y nasa harap ng mga ospital at mga kampus. Ang tulong sa pagwewelga ay binibigay sa mga miyembrong nakikilahok sa naka-iskedyul na piket duty sa panahon ng welga.

Remote ang aking trabaho, paano ako makikilahok sa welga?

Ang malakas na linya ng piket ay nagpapakita sa UC na tayo’y nagkakaisa. Hinihikayat namin ang lahat ng mga miyembrong dumalo sa linya ng piket kung kaya’y ninyong makilahok ng pisikal sa anumang lokasyon, kahit na ang regular ninyong trabaho ay remote. Hindi ninyo kinakailangang magsabi sa inyong superbisor.

Babayaran ba ako ng unyon para mag-welga?

Kapag tayo ay may welga bilang isang unyon, inaasahan ang mga miyembro ng AFSCME 3299 na sumipot sa linya ng piket araw-araw at hindi magtrabaho sa buong panahon ng welga. Sakripisyo ang pag-wewelga. Ang ating unyon ay mayroong limitadong pondo para sa welga upang makabili ng pagkain para sa welga, para makabayad para sa mga kinakailangang logistik, at para makatulong sa mga naghihirap na miyembrong nagwewelga. Sa kasalukuyan, kapag ang welga ay 2 araw o mas mahaba pa, ang \$100 na pantulong sa welga ay maaaring makuha ng bawat miyembrong nakikilahok sa bawat buong araw ng naka-iskedyul na duty sa piket. Para sa darating na isang-araw na welga, walang tulong sa pagwewelga ang maaaring makuha.

Kung may sinumang mga namamahala ng UC ay nagtanong tungkol sa inyong pakikilahok sa isang welga, hindi ninyo kinakailangang sumagot. Walang karapatan ang inyong superbisor upang mamilit na sumagot kayo. Kinakailangang huwag kayong pumirma ng anumang galing sa mga manedyer ng tungkol sa inyong planong magtrabaho o hindi sa panahon ng welga. Gamitin ang form na ito upang i-dokumento ang mga ilegal na gawi ng UC:

I-SCAN AKO



SUNDAN KAMI



@afscme3299



@afscme_3299



@afscme3299