

  
**AFSCME 3299**

# 常問問題

## 關於4月1日罷工

**為什麼我們的AFSCME 3299談判團隊號召和UPTE-CWA舉行團結罷工?**

自2024年1月以來AFSCME 3299一直和加大談判一份公平的合約。經過一年，加大沒有給我們一份公平合約，反而作出一連串違法和惡劣的談判。我們不是孤獨的。UPTE-CWA 9119的20,000名技術、健康護理、和研究的專業工作者在加大亦有類似的問題，而大學的回應是同樣的予以不理。UPTE已號局於4月1日舉行加工，而AFSCME將加入，以示團結!

**罷工在什麼時候和在什麼地方? 如我在罷工開始之前被編值夜班，我應做什麼?**

該一天的罷工是於4月1日星期二上午12時 (0:00) 開始，於4月1日下午11:59結束。任何人如在上午12時開始罷工時正在值班，應繼續工作直至正常該班結束時間為止。參加持牌示威的任何人如被編在4月2日星期三上午12時開始之前值班者，應繼續罷工直至該班結束為止，而不是於該班中途報到上班。你應準時報到參加持牌示威行動輪班，並在你到場後立即簽到。

**我需要在罷工當天做什麼? 我是否每天打電話給我的主管? 我是否打電話說我生病? 我是否需要使用年假時間?**

罷工無須打電話到工作地方，和不應在罷工時使用任何有薪假。AFSCME在罷工之前發通知給加大有關罷工的時間和地點，所以主管和經理已知道AFSCME代表的員工將罷工。

**我身為加大的按日工，試用工或有限任職員工罷工的法律權利是什麼?**

所有AFSCME合約涵蓋在內的員工均有合法權利罷工，不論是按日工，試用工或有限任職工。根據目前的合約，有限工，按日工和試用工可以任何原因無須上班—除非原因是非法的，像因參與工會活動 (包括罷工) 而施行報復者。向任何工會代表之非管理層員工參與罷工施行報復，包括按日工，試用工和有限任職工是絕對非法的。非法報復包括：減少任職或正規工時，改變時間表和任何紀律行動。AFSCME一定和繼續維護因參與法律保障的罷工和工會活動而遭受報復的員工。如有此情形，請立即聯絡你的MAT領導或組織工作者。

跟進我們 |



@afscme3299



@afscme\_3299



@afscme3299

## 如我的主管問我是否罷工，或在罷工時是否回來工作時，我應如何回應？

你無須回答任何有關參與罷工的問題。加大可能會問，但它並無權力堅持你回答有關你參與罷工或任何其他法律保護的工會活動問題。你不應在管理層給你有關是否計劃在罷工時回來工作的任何文件上簽名。如你的主管問你是否參與，他們必須告訴你無須回答而加大將不會因你參與罷工而向你報復。如他們沒有這樣做，請立即聯絡你的MAT領導。

## 我關心我的病人和學生。為什麼加大告訴我們罷工將會損害學生和病人？

加大會做任何事制止我們罷工，那將在財政上影響加大。我們工會在罷工之前和之間一直致力保護我們的病人。我們已給加大超過10天有關罷工的預早通知，和組織一個病人保護工作小組，以備在罷工時出現真正的緊急情況時，幫助有人在醫院工作。

## 如我的主管告訴我在罷工時需要前來工作，及 / 或給我看一些如此說的法庭文件？

請立即聯絡工會。加大的標準恐嚇策略是說服一些員工他們「規定需要」工作。在過去，AFSCME已和PERB及加大合作，因而識別有限數目的員工在罷工時工作，而其他人士通過病人保護工作小組，在有需要時可以工作。AFSCME將有一份名單什麼人應前往工作，所以請向你的MAT領導或組織工作者查詢。

## 如我的主管問我於罷工期內，在沒有編排上班時間時是否可以前來工作？

如你的主管嘗試打電話在你沒有編排上班時間前來工作，你應告訴他們「我無法分身。我將參加工會的罷工。」你無須在那些天工作。如加大說規定你需要工作時，請參看緊接上面的問題。

## 我支持罷工，但我是否需要在本來無須上班的日子出席持牌示威？

所有AFSCME的會員應在罷工期內出席持牌示威行動，不論當天原本是否編排需要上班。加大必須看到我們人數和病人、學生之力量，而傳媒將更多的支持我們，如我們出現在我們的醫院和校園前面。但是，罷工協助只付給參與編排出席罷工期內持牌行動的會員。

## 我遙距工作，我如何參與罷工？

一個有力的持牌示威行動向加大顯示我們是團結的。我們鼓勵所有會員出席持牌示威行動，如你能在任何地點可以前來參加，即使你經常的遙距工作。你無須通知你的主管。

## 工會是否付款給我罷工？

當我們以工會名義罷工時，預期AFSCME會員會在罷工每天出現在持牌示威行列而不前往工作。罷工是一種犧牲。我們的工會只有有限的罷工基金用於支付食物和部署，並協助有困難的罷工會員。目前，當罷工是2天或更長時，每名每天被編排參與輪值全班持牌示威的會員，將收到\$100的罷工補助。如屬一天的罷工，將無罷工補助。

如任何加大管理層問你關於參與罷工事宜，你無須回答。你的主管無權堅持你回答。你不應在管理層給你在罷工期內是否計劃工作任何文件上簽名。使用此表格紀錄任何加大之非法策略。

掃描我



跟進我們



@afscme3299



@afscme\_3299



@afscme3299